



OPLOSSINGEN

Kenniskaarten

1. Hoeveel dagen per jaar kan je als student een studentenjob doen tegen een verminderd RSZ-tarief?
c] 475 uren

Vanaf 2017 kan een student in totaal 475 uren per kalenderjaar werken aan een verminderd RSZ-tarief. De periodes moeten niet aaneengesloten zijn en moeten ook niet bij dezelfde werkgever zijn. De 475 uren kunnen vrij gekozen worden, gespreid over het hele jaar.

2. Verdien je als interimmer meer dan als vaste werknemer?
b] Nee, als interimmer verdien je evenveel als een vaste werknemer.

Als uitzendkracht moet je het loon krijgen dat je zou verdienen wanneer het bedrijf of de organisatie waarvoor je werkt je in dienst zou nemen als vaste werknemer, onder dezelfde voorwaarden. Let op, dit wil niet zeggen dat je hetzelfde loon moet krijgen als de vaste werknemer die je vervangt.

3. Wanneer heb je als schoolverlater recht op een inschakelingsuitkering?
c] 310 dagen

De beroepsinschakelingstijd duurt 310 dagen (zondagen tellen niet mee) ongeacht je leeftijd. Werk je in juli als jobstudent, dan telt deze periode niet voor je beroepsinschakelingstijd. Gewerkte dagen verkorten of verlengen je beroepsinschakelingstijd niet. Als je in augustus en september als jobstudent werkt, dan loopt je beroepsinschakelingstijd gewoon door.

4. Moet je als jobstudent belastingen betalen?
b] Hangt af van je inkomen.

Indien je als jobstudent aan de slag gaat en dus geld verdient, heeft dit mogelijk gevolgen inzake personenbelasting. In de eerste plaats voor jezelf, maar eventueel ook voor je ouders. Voor de berekening van hun belastingen krijgen jouw ouders voor elk kind ten laste een belastingsvrije som. Indien je teveel verdient, dan ben je fiscaal niet meer ten laste en dit heeft een gevolg voor de belastingen die je ouders moeten betalen. Hiervoor dien je rekening te houden met je „NettoBestaansMiddelen“. Zij verliezen in dit geval één persoon ten laste bij de berekening van hun belastingen. Hierdoor zullen zij meer belastingen moeten betalen.

Als je inkomsten als jobstudent hoger liggen dan een bepaald grensbedrag, moet je zelf ook belastingen betalen. Hier moet je dan weer rekening houden met je „Netto Belastbaar Inkomen“.

5. Welke organisatie helpt werkzoekenden om werk te vinden?
e] Alle bovenstaande antwoorden

De VDAB is de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. De website van de VDAB www.vdab.be is een grote bron van informatie. Hierop verzamelen ze alle openstaande vacatures. Je kan er zelf zoeken naar vacatures.

6. De VDAB stelt je een job voor op een afstand van 50 km van je woning. Moet je ingaan op deze vacature?

b] Ja, binnen een straal van 60 km moet ik ingaan op alle passende jobs.

De wet op de passende dienstbetrekking zegt dat je geen job kan weigeren als je op minder dan 60 km van dat werk woont, hoe lang de verplaatsing ook duurt. De VDAB vindt je competenties steeds belangrijker, ze kijken niet alleen meer naar je diploma.

7. Hoe noemen we de onzichtbare hindernis die de doorstroming van vrouwen naar hoge functies belemmert?

c] Het glazen plafond.

De vooroordelen (vaak van mannen) over de professionele mogelijkheden van vrouwen creëren onzichtbare, kunstmatige barrières (plafonds). Deze houden vrouwen tegen in het opklimmen naar topfuncties binnen bedrijven en overheidsdiensten. We spreken over een 'glazen plafond' omdat het gaat over een onzichtbare barrière. Er bestaan ook 'zichtbare' barrières zoals bijvoorbeeld ervaringseisen en opleidingseisen.

8. Wat is de beroepsinschakelingstijd?

b] De periode waarin je nog geen inschakelingsuitkering krijgt.

Ben je pas afgestudeerd en op zoek naar werk? Dan ontvang je niet onmiddellijk een uitkering. Eerst doorloop je een wachttijd of beroepsinschakelingstijd van 1 jaar. Je wachttijd of beroepsinschakelingstijd duurt 310 dagen, wat neerkomt op 1 jaar zonder de zondagen. Die tellen namelijk niet mee. Er zijn ook nog andere dagen die niet meetellen als wachttijd of beroepsinschakelingstijd. Op rva.be vind je meer info over welke dagen wel meetellen en welke dagen niet meetellen. Na je wachttijd of beroepsinschakelingstijd kom je in aanmerking voor een inschakelingsuitkering. Let wel: word je 25 jaar vóór je wachttijd of beroepsinschakelingstijd doorlopen hebt? Dan heb je géén recht op een inschakelingsuitkering.

9. Wat is de naam van de Vlaams Minister van Werk.

b] Philippe Muyters

In 2009 werd Muyters Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport in de Vlaamse regering-Peeters II.

10. Het interimkantoor helpt je bij...

c] ...het vinden van een tijdelijke job.

Uitzendarbeid is tijdelijke arbeid die door een werknemer, de uitzendkracht, wordt uitgeoefend voor rekening van een werkgever, het uitzendkantoor, bij een derde, de klant-gebruiker.

11. De werkloosheidsuitkering is degressief in de tijd. Wat wil dat zeggen?

c] Hoe langer je werkloos bent, hoe lager je uitkeringen.

Wie een werkloosheidsuitkering krijgt, zal zien dat deze op geregelde tijdstippen verlaagt. Ze blijft dus niet voor altijd op het niveau van bij het begin van de werkloosheid. Hoe langer je werkloos bent, hoe lager je uitkering. En hoe minder je hebt gewerkt voor je werkloos werd, hoe sneller je uitkering daalt. De degressiviteit hangt dus af van je beroepsverleden en de werkloosheidsduur.

12. Het is een erg warme zomerdag. Tijdens de pauze ga je met de collega's een paar frisse pinten drinken. Opgepast, want je werkgever kan je onderwerpen aan een alcoholtest als...

b] ...het arbeidsreglement dergelijke tests voorziet.

De werkgever kan niet zomaar controleren op alcohol of drugs. Dat kan enkel als er concrete regels en procedures werden opgemaakt. Die staan dan ook in het arbeidsreglement. Het kan gaan over:

- de aard van de testen die de werkgever kan afnemen,
- wie aan de testen kan onderworpen worden,
- de procedures voor het afnemen van de testen,
- de personen die de testen mogen afnemen,

- op welk moment iemand getest kan worden,
- de mogelijke gevolgen van een positief testresultaat.

13. Na twee jaar werken via interimcontracten heb je een contract van onbepaalde duur gekregen. Dat wil zeggen dat:

b] Je baas je kan ontslaan mits het uitbetalen van een opzegvergoeding of het respecteren van een opzegtermijn.

Een arbeidsovereenkomst kan niet zomaar van vandaag op morgen worden verbroken. Dit kan alleen als er een wederzijds akkoord is, in geval van overmacht of om dringende redenen. Als je werkgever je toch ontslaat heb je recht op een opzeggingsvergoeding of een opzeggingstermijn.

14. Sofie informeerde haar werkgever tijdig over haar zwangerschap. Toch wordt ze ontslagen. Mag dat?

a] Ja. Je werkgever kan je ontslaan om dringende redenen die vreemd zijn aan je lichamelijke toestand.

Als je zwanger bent, geniet je een bijzondere bescherming. Je zwangerschap mag in geen enkel geval aanleiding geven tot ontslag. De werkgever kan je wel ontslaan wegens dringende redenen die 'vreemd zijn aan je lichamelijke toestand'. Dit wil zeggen dat je werkgever moet bewijzen dat je ontslag geen verband houdt met je zwangerschap, maar kadert in de gewone ontslagregels.

<http://www.bbtck.org/MijnRechten/Pages/Werkenenzwangerschap.aspx>

15. Is de toekenning van uitkeringen onbeperkt in de tijd?

c] Dat hangt af van het soort uitkering

De 'gewone' werkloosheidsuitkering die je krijgt als je voldoende dagen hebt gewerkt is onbeperkt in de tijd. De inschakelingsuitkering is beperkt tot 3 jaar. Voor meer info: download de brochure op

<https://www.magik.be/>

16. Niko zoekt al een tijdje werk en ontvangt een inschakelingsuitkering. Hij wil twee dagen vrijwilligerswerk doen in zijn jeugdhuis. Dat kan als...

a] ...de RVA oordeelt dat het gaat om vrijetijdsbesteding en hij beschikbaar blijft voor de arbeidsmarkt.

Het goedkeuren van vrijwilligerswerk van werklozen of jongeren met een inschakelingsuitkering is een bevoegdheid van de RVA. Het vrijwilligerswerk moet een vorm van vrijetijdsbesteding zijn. Dus geen echt werk vermomd als vrijwilligerswerk. Tegelijkertijd mag het je niet tegenhouden om te solliciteren en/of in te gaan op een jobaanbod.

17. Je loon verhoogde deze maand met 2 % omdat de index is overschreden. Wat betekent dit?

b] De prijzen van goederen en diensten die we dagelijks kopen, zijn gestegen. Je loon is gevolgd.

De index is een lijst van de prijzen van goederen en diensten, opgesteld door de indexcommissie. De index wordt maandelijks bijgehouden en weerspiegelt de evolutie van de levensduurte. In de index worden de producten en diensten opgenomen die representatief zijn voor het koopgedrag van de Belgische consument.

18. Je krijgt als werkzoekende een uitkering van € 1.100,00. Is een job passend als je er € 1.200,00 kan verdienen, maar wel € 200,00 kosten hebt voor de kinderopvang?

b] Ja, want met kosten voor kinderopvang wordt geen rekening gehouden.

Je zal de job moeten aanvaarden want met de kost van de kinderopvang wordt geen rekening gehouden.

19. Peter studeerde verpleegkunde en schrijft zich in als werkzoekende. Kan de VDAB hem na twee maanden al verplichten om een job als boekhouder te aanvaarden?

b] Nee, de eerste drie maanden is een job die niet overeenstemt met je diploma niet passend.

De eerste 3 maand mag je een job weigeren indien die niet met je aangeleerd beroep overeen stemt. Twijfel je, raadpleeg je vakbond. Echter als de VDAB een job aanbiedt passend bij zijn competenties moet hij die altijd aanvaarden, ook binnen de 3 maanden.

20. Faruk uit Brugge is net afgestudeerd als automechanicien. De VDAB biedt hem een job aan in een garage in Genk. Is deze job passend?

a] Nee, want de verplaatsing duurt dagelijks meer dan vier uur (trein of auto).

De wet op de passende dienstbetrekking zegt dat je bij een verplaatsing van langer dan 4 uur van je woonplaats naar je werk en terug je een jobaanbod mag weigeren. Een job die minder dan 60 km van je woonplaats is verwijderd mag je nooit weigeren, ongeacht de reistijd.

21. Chantal is net werkloos. Haar maandelijkse uitkering bedraagt € 1.025,00. De VDAB stelt haar voor te gaan poetsen voor € 1.000,00 netto per maand. Is deze job passend?

c] Voor een juiste berekening en antwoord, contacteer jouw vakbond of de hulpkas.

Voor dergelijke vragen ga je best naar jouw vakbond of de hulpkas. Zij maken een actuele analyse van je totale inkomsten.

22. Als werkloze moet je om je uitkering te krijgen een kaart invullen en afgeven bij je uitbetalingsinstelling. Welke kleur heeft deze kaart?

c] Blauw.

Wil je weten hoe de elektronische c3 kaart in te vullen: ga naar;

<http://www.abvv.be/stempelkaart>

23. Welke uitspraak is niet waar?

c] Als interimmer betaal ik minder belastingen.

De wet voorziet in een forfaitaire bedrijfsvoorheffing van 11,11 % voor uitzendkrachten.

Het uitzendkantoor is verplicht de bedrijfsvoorheffing in te houden en door te storten aan de fiscus. Om te vermijden dat uitzendkrachten bij hun belastingafrekening veel zouden moeten bijbetalen, is in de sector afgesproken dat voor alle uitzendkrachten een bedrijfsvoorheffing van 18% wordt afgehouden.

24. Mag een werkgever tijdens een sollicitatiegesprek naar je gezondheid vragen?

c] in sommige gevallen.

De werkgever mag tijdens het sollicitatiegesprek enkel vragen stellen die relevant zijn voor het beoordelen van jouw geschiktheid voor de functie. Herkomst is in 99% van de gevallen niet relevant. Een werkgever mag alleen maar naar je gezondheid informeren als dat van belang is voor het soort werk wat je gaat doen.