



OPLOSSINGEN

Kenniskaarten

1. Hoeveel dagen per jaar kan je als student een studentenjob doen tegen een verminderd RSZ-tarief?
c] 50 dagen.

Vanaf 2012 kan een student in totaal 50 dagen per kalenderjaar werken aan een verminderd RSZ-tarief. De periodes moeten niet aaneengesloten zijn en moeten ook niet bij dezelfde werkgever zijn. De 50 dagen kunnen vrij gekozen worden, gespreid over het hele jaar.

2. Verdien je als interimmer meer dan als vaste werknemer?
b] Nee, als interimmer verdien je evenveel als een vaste werknemer.

Als uitzendkracht moet je het loon krijgen dat je zou verdienen wanneer het bedrijf of de organisatie waarvoor je werkt je in dienst zou nemen als vaste werknemer, onder dezelfde voorwaarden. Let op, dit wil niet zeggen dat je hetzelfde loon moet krijgen als de vaste werknemer die je vervangt.

3. Wanneer heb je als schoolverlater recht op een beroepsinschakelingsuitkering?
c] Na 12 maanden.

De beroepsinschakelingstijd duurt 310 dagen (zondagen tellen niet mee) ongeacht je leeftijd. Werk je in juli als jobstudent, dan telt deze periode niet voor je beroepsinschakelingstijd. Gewerkte dagen verkorten of verlengen je beroepsinschakelingstijd niet. Als je in augustus en september als jobstudent werkt, dan loopt je beroepsinschakelingstijd gewoon door.

4. Hoeveel bedraagt de inschakelingsuitkering voor een schoolverlater die nog bij zijn ouders inwoont?
a] +/- € 400,00.

Bij de berekening van de uitkering houdt men rekening met de gezinstoestand en de leeftijd van de werkzoekende. Er bestaan dus verschillende categorieën. Een correcte omschrijving van je gezinstoestand bij je inschrijving als werkzoekende is dus belangrijk. De inschakelingsuitkering beperkt zich tot 3 jaar en is in bepaalde gevallen verlengbaar met 6 maanden.

5. Welke organisatie helpt werkzoekenden om werk te vinden?
a] VDAB
b] vakbonden
c] vrienden en familie
d] vzw's bezig met tewerkstelling

De VDAB is de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. De website van de VDAB www.vdab.be is een grote bron van informatie. Hierop verzamelen ze alle openstaande vacatures. Je kan er zelf zoeken naar vacatures.

6. De VDAB stelt je een job voor op een afstand van 50 km van je woning. Moet je ingaan op deze vacature?
b] Ja, binnen een straal van 60 km moet ik ingaan op alle passende jobs.

De wet op de passende dienstbetrekking zegt dat je geen job kan weigeren als je op minder dan 60 km van dat werk woont, hoe lang de verplaatsing ook duurt. Een passende dienstbetrekking weigeren, wordt aangepast in functie van de leeftijd en de loopbaan.

7. Hoe noemen we de onzichtbare hindernis die de doorstroming van vrouwen naar hoge functies belemmert?

- c] Het glazen plafond.

De vooroordelen (vaak van mannen) over de professionele mogelijkheden van vrouwen creëren onzichtbare, kunstmatige barrières (plafonds). Deze houden vrouwen tegen in het opklimmen naar topfuncties binnen bedrijven en overheidsdiensten. We spreken over een 'glazen plafond' omdat het gaat over een onzichtbare barrière. Er bestaan ook 'zichtbare' barrières zoals bijvoorbeeld ervaringseisen en opleidingseisen.

8. Hoeveel keer denk je dat iemand gemiddeld van job verandert tijdens zijn of haar loopbaan?

- a] 3,4 keer.

Volgens de in januari 2011 uitgevoerde Talentenquête van SD Worx en Vacature, waaraan 3.471 Belgen deelnamen, veranderen werknemers gemiddeld 3,4 keer van baan. Dat is meer dan in 2007, toen men gemiddeld 2,6 jobs had. 70% van de jobwissels gebeurt op eigen initiatief. 57% gaat bij een eerste jobwissel naar een ander bedrijf.

9. Hoeveel dagen moet je gewerkt hebben om recht te hebben op een inschakelinguitkering?

- b] 312 dagen gedurende 18 maanden

Je wordt toegelaten tot het recht op werkloosheidsuitkeringen als je bewijs levert van een minimum aantal arbeidsdagen in loondienst. Werklozen jonger dan 36 jaar dienen 312 dagen gewerkt te hebben gedurende 18 maanden voorafgaand aan de aanvraag van de werkloosheidsuitkering.

10. Het interimkantoor helpt je bij...

- c] ...het vinden van een tijdelijke job.

Uitzendarbeid is tijdelijke arbeid die door een werknemer, de uitzendkracht, wordt uitgeoefend voor rekening van een werkgever, het uitzendkantoor, bij een derde, de klant-gebruiker.

11. De werkloosheidsuitkering is degressief in de tijd. Wat wil dat zeggen?

- c] Hoe langer je werkloos bent, hoe lager je uitkeringen.

Wie een werkloosheidsuitkering krijgt, zal zien dat deze op geregelde tijdstippen verlaagt. Ze blijft dus niet voor altijd op het niveau van bij het begin van de werkloosheid. Hoe langer je werkloos bent, hoe lager je uitkering. En hoe minder je hebt gewerkt voor je werkloos werd, hoe sneller je uitkering daalt. De degressiviteit hangt dus af van je beroepsverleden en de werkloosheidsduur.

12. Het is een erg warme zomerdag. Tijdens de pauze ga je met de collega's een paar frisse pinten drinken. Opgepast, want je werkgever kan je onderwerpen aan een alcoholtest als...

- b] ...het arbeidsreglement dergelijke tests voorziet.

De werkgever kan niet zomaar controleren op alcohol of drugs. Dat kan enkel als er concrete regels en procedures werden opgemaakt. Die staan dan ook in het arbeidsreglement. Het kan gaan over:

- de aard van de testen die de werkgever kan afnemen,
- wie aan de testen kan onderworpen worden,
- de procedures voor het afnemen van de testen,
- de personen die de testen mogen afnemen,
- op welk moment iemand getest kan worden,
- de mogelijke gevolgen van een positief testresultaat.

13. Na twee jaar werken via interimcontracten heb je een contract van onbepaalde duur gekregen.

Dat wil zeggen dat:

- b] Je baas je kan ontslaan mits het uitbetalen van een opzegvergoeding of het respecteren van een opzegtermijn.

Een arbeidsovereenkomst kan niet zomaar van vandaag op morgen worden verbroken. Dit kan alleen als er een wederzijds akkoord is, in geval van overmacht of om dringende redenen. Als je werkgever je toch ontslaat heb je recht op een opzeggingsvergoeding of een opzeggingstermijn.

14. Sofie informeerde haar werkgever tijdig over haar zwangerschap. Toch wordt ze ontslagen. Mag dat?

- a] Ja. Je werkgever kan je ontslaan om dringende redenen die vreemd zijn aan je lichamelijke toestand.

Als je zwanger bent, geniet je een bijzondere bescherming. Je zwangerschap mag in geen enkel geval

aanleiding geven tot ontslag. De werkgever kan je wel ontslaan wegens dringende redenen die 'vreemd zijn aan je lichamelijke toestand'. Dit wil zeggen dat je werkgever moet bewijzen dat je ontslag geen verband houdt met je zwangerschap, maar kadert in de gewone ontslagregels.

15. Is de toekenning van uitkeringen onbeperkt in de tijd?

b] Ja

De werkloosheidsuitkeringen zijn in principe onbeperkt in de tijd. De beroepsinschakelingsuitkering is beperkt tot 3 jaar. Voor meer info: download de brochure op <http://www.magik.be/art/pid/15332/Op-zak.htm>

16. Niko zoekt al een tijdje werk en ontvangt een beroepsinschakelingsuitkering.

Hij wil twee dagen vrijwilligerswerk doen in zijn jeugdhuis. Dat kan als...

a] ...de RVA oordeelt dat het gaat om vrijetijdsbesteding en hij beschikbaar blijft voor de arbeidsmarkt.

Het goedkeuren van vrijwilligerswerk van werklozen of jongeren met een beroepsinschakelingsuitkering is een bevoegdheid van de RVA. Het vrijwilligerswerk moet een vorm van vrijetijdsbesteding zijn. Dus geen echt werk vermomd als vrijwilligerswerk. Tegelijkertijd mag het je niet tegenhouden om te solliciteren en/of in te gaan op een jobaanbod.

17. Je loon verhoogde deze maand met 2 % omdat de index is overschreden. Wat betekent dit?

b] De prijzen van goederen en diensten die we dagelijks kopen, zijn gestegen. Je loon is gevolgd.

De index is een lijst van de prijzen van goederen en diensten, opgesteld door de indexcommissie. De index wordt maandelijks bijgehouden en weerspiegelt de evolutie van de levensduurte. In de index worden de producten en diensten opgenomen die representatief zijn voor het koopgedrag van de Belgische consument.

18. Je krijgt als werkzoekende een uitkering van € 1.100,00. Is een job passend als je er € 1.200,00 kan verdienen, maar wel € 200,00 kosten hebt voor de kinderopvang?

b] Ja, want met kosten voor kinderopvang wordt geen rekening gehouden.

Je zal de job moeten aanvaarden want met de kost van de kinderopvang wordt geen rekening gehouden.

19. Peter studeerde psychologie aan de universiteit en schrijft zich in als werkzoekende. Kan de VDAB hem na twee maanden al verplichten om een job als boekhouder te aanvaarden?

b] Nee, de eerste drie maanden is een job die niet overeenstemt met je diploma niet passend.

De eerste 3 maand mag je een job weigeren indien die niet met je aangeleerd beroep overeen stemt. Twijfel je, raadpleeg je vakbond.

20. Faruk uit Brugge is net afgestudeerd als automechanicien. De VDAB biedt hem een job aan in een garage in Genk. Is deze job passend?

a] Nee, want de verplaatsing duurt dagelijks meer dan vier uur (trein of auto).

De wet op de passende dienstbetrekking zegt dat je bij een verplaatsing van langer dan 4 uur van je woonplaats naar je werk en terug je een jobaanbod mag weigeren. Een job die minder dan 60 km van je woonplaats is verwijderd mag je nooit weigeren, ongeacht de reistijd. Voor meer info download de brochure op <http://www.vlaamsabvv.be/page/rubriek/179/Publicaties.htm>

21. Chantal is net werkloos. Haar maandelijkse uitkering bedraagt € 1.025,00. De VDAB stelt haar voor te gaan poetsen voor € 1.000,00 netto per maand. Is deze job passend?

c] Voor een juiste berekening en antwoord, contacteer jouw vakbond of de hulpkas.

Voor dergelijke vragen ga je best naar jouw vakbond of de hulpkas. Zij maken een actuele analyse van je totale inkomsten.

22. Als werkloze moet je om je uitkering te krijgen een kaart invullen en afgeven bij je uitbetalingsinstelling. Welke kleur heeft deze kaart?

c] Blauw.

Wil je weten hoe de kaart in te vullen: ga naar

<http://dagboekvaneendopper.blogspot.be/2012/05/stempelkaart-invullen.html>

23. Welke uitspraak is niet waar?

c] Als interimmer betaal ik minder belastingen.

De wet voorziet in een forfaitaire bedrijfsvoorheffing van 11,11 % voor uitzendkrachten. Het uitzendkantoor is verplicht de bedrijfsvoorheffing in te houden en door te storten aan de fiscus. Om te vermijden dat uitzendkrachten bij hun belastingafrekening veel zouden moeten bijbetalen, is in de sector afgesproken dat voor alle uitzendkrachten een bedrijfsvoorheffing van 18% wordt afgehouden.

24. Mag een werkgever tijdens een sollicitatiegesprek naar je herkomst vragen?

b] Nee.

De werkgever mag tijdens het sollicitatiegesprek enkel vragen stellen die relevant zijn voor het beoordelen van jouw geschiktheid voor de functie. Herkomst is in 99% van de gevallen niet relevant.

25. Welke vzw's ken je in je eigen stad/gemeente of regio die je kunnen helpen bij het vinden van werk? Noem er 3 op?

Het antwoord kan je vinden op www.desocialekaart.be